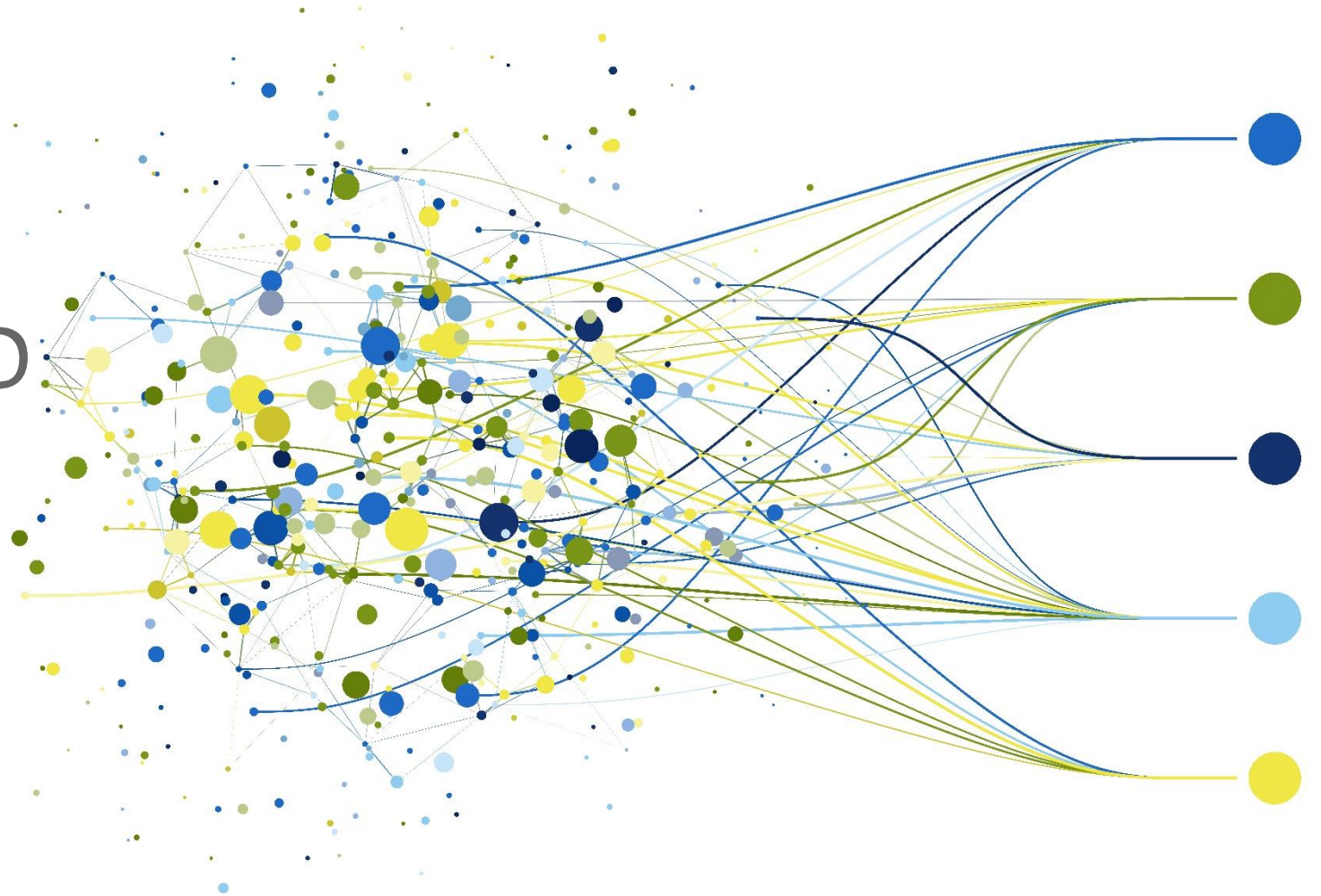


ENGAGIERTE UND FREIWILLIGE: CHANCEN FÜR WACHSTUM



Eine Initiative von



Projekträger




In Kooperation mit



Mit Unterstützung von



Agenda

- 1. Vorstellung der beiden Referenten, persönliche Erfahrungen**
 - 2. Umfrage I**
 - 3. Wirkungen der internationalen Freiwilligenarbeit**
 - 4. Umfrage II**
 - 5. Gelingensbedingungen bei der Gewinnung und dem Einsatz von Freiwilligen**
 - 6. Umfrage III**
 - 7. Austausch mit dem Globalen Süden, Angebote von Engagement Global und BMZ**
 - 8. Fragen und Antworten**
- 

Die Referenten

Wer spricht hier? Was sind die Schwerpunkte?

Kurze Vorstellung

Martin Block

- Seit Ende der 1980er Jahre überwiegend ehrenamtlich aktiv in der entwicklungspolitischen / interkulturellen Bildungs- und Kulturarbeit
- 1998 Mitgründung und bis 2014 Geschäftsführung einer entwicklungspol. NGO: Auslandsprojekte, Bildungsarbeit in Deutschland, Kooperation bei Freiwilligen-Entsendung
- Seit 2014 bei Engagement Global, Mitmachzentrale: Leitung Servicestelle für Stiftungen und Philanthropie
- Zwei Kinder im Freiwilligeneinsatz weltweit: 2013/14 Philippinen, 2022/23 Ecuador

Christian Wochele

- 2003-06 Internationale Projektarbeit in Ungarn und Bosnien-Herzegowina
- 2007-13 Leitung Austauschprogramm der Robert Bosch Stiftung für junge Menschen in Osteuropa und China
- Im Anschluss Alumniarbeit über Mentoring, Vereinsarbeit, lokales Engagement
- 2014-16 Projektentwicklung Lehrerbildung
- Seit 2016 Programmentwicklung und Qualitätsmanagement Förderprogramm weltweit (internationaler Freiwilligendienst)

Umfrage I

Welche der teilnehmenden Organisationen ist aktiv in der internationalen Begegnungs- und Freiwilligenarbeit?

Mehrfachantwort ist möglich

... in Europa

... transatlantisch

... im Globalen Süden

... (noch) gar nicht

Freiwilligenarbeit

Welche Formen können Engagement und
Freiwilligenarbeit haben?

Engagierte und Freiwillige



Abgrenzung und Definition



Wirkungen auf die Gesellschaft

Welchen Einfluss hat die internationale
Freiwilligenarbeit?

Wirkungen der Freiwilligenarbeit auf die Gesellschaft

- Vom Sportverein bis zur Freiwilligen Feuerwehr:
Insgesamt sind in Deutschland rund 30 Millionen Menschen ehrenamtlich gemeinnützig engagiert (ca. 38 % der Bevölkerung)
- Gutes Zusammenleben ist ohne Ehrenamt nicht denkbar, es ist der „innere Kitt“, der unsere Gesellschaft verbindet und zusammenhält.

Wirkungen der **internationalen** Freiwilligenarbeit auf die Gesellschaft

- Umfang der internationalen Freiwilligenarbeit im fünfstelligen Bereich (z.B.: 3.500 weltwärts, 400 kulturweit)
- Besondere Rolle und Qualität internationalen Engagements: „**weltweiter** Kitt“
- Positives Deutschlandbild, das Freiwillige bei Einsätzen im Ausland vermitteln können

Ziele von Lerndiensten

- Nach der Rückkehr: prägt mittelbar deutsche Gesellschaft als weltoffener, zugewandter, empathischer
- Fördert Frieden und Völkerverständigung (z.B. europäischer Gedanke, Versöhnung mit Osteuropa)
- Bewusstseins- und Haltungsveränderung zum **Globalen Süden**:
Perspektivenwechsel, Solidarität statt Mitleid, Globale Lösungen für globale Herausforderungen, Sensibilität für Machtverhältnisse und Privilegien, historische Verantwortung, Rassismuskritik
- sog. „Incoming“ als integraler Teil von gegenseitigen Partnerschaften auf Augenhöhe
- Beitrag zur weltweiten Umsetzung der SDGs, insb. Partnerschaftsziel Nr. 17

Wirkungen auf Einzelne

Was nehmen internationale Freiwillige mit?

Motivation



Was motiviert Menschen, ins Ausland zu gehen und sich dort zu engagieren?

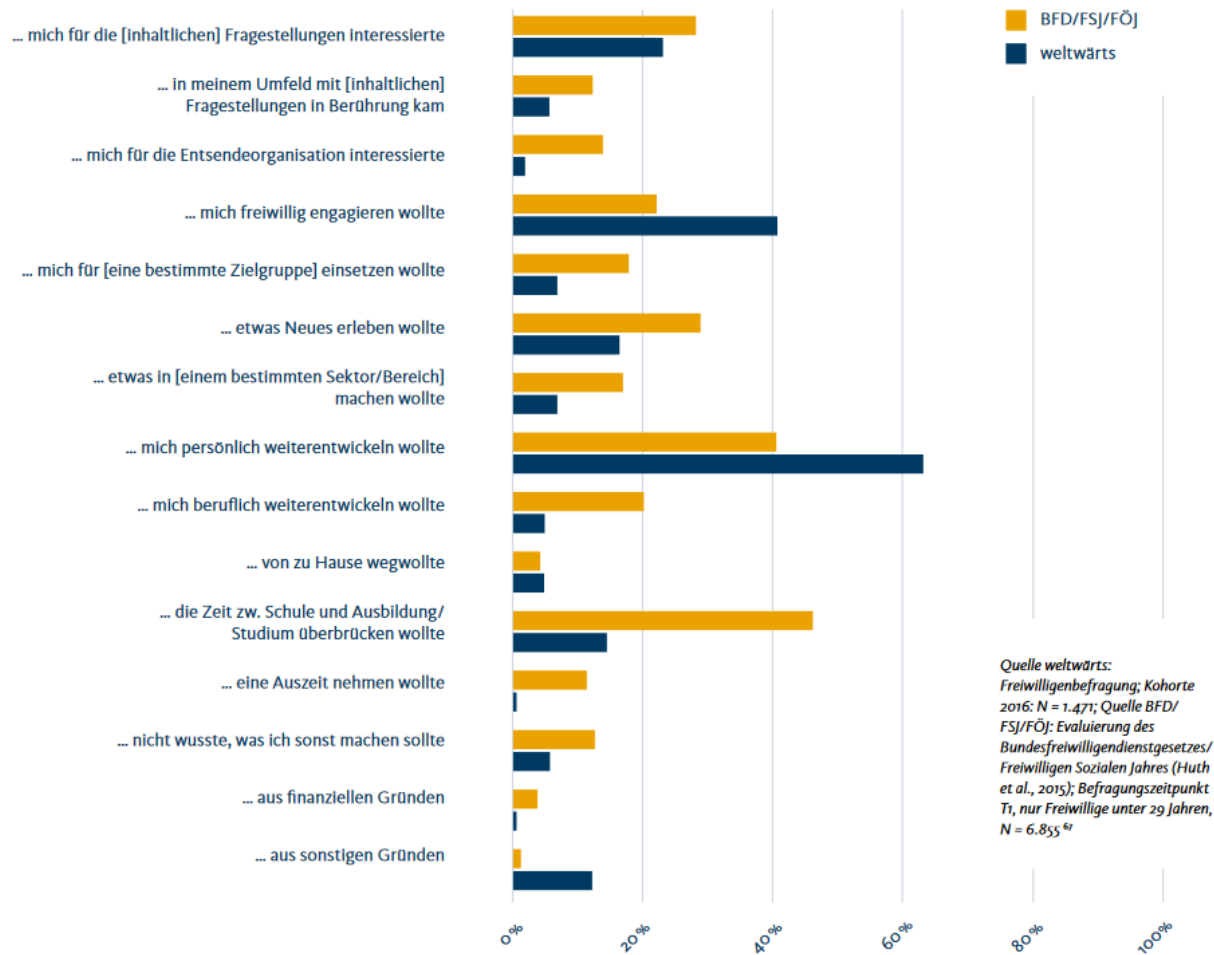
Welche Auswirkungen hat ein Aufenthalt auf ihre persönliche Entwicklung, ihre berufliche Orientierung und ihr Umfeld?

Wie beeinflusst das ihre Sicht auf globale Zusammenhänge?

Was bedeutet das für ihr Engagement und welchen Mehrwert erfährt die Gesellschaft?

Motivation

Ich machte weltwärts bzw. BFD/FSJ/FÖJ, weil ich ...



Quelle: Deval, 2017

Direkt: enormer Lernzuwachs

- Fachlich-beruflich
- Wissen über das Gastland, differenzierteres Deutschlandbild und globale Zusammenhänge
- Sprachkenntnisse

Wissen



- Gestiegene Empathie gegenüber Mentalität und Gepflogenheiten der Gastkultur (Ort, Einsatzbereich, Land)
- Bild des Gastlands ändert sich stark, kritischer Umgang mit Vorurteilen und steter Versuch, diese abzubauen

Atmosphäre



- Begleitung durch Ansprechpersonen
- Freundschaften fürs Leben

Persönliche Beziehungen



Beispiel: Einfluss auf das Verständnis für globale Zusammenhänge

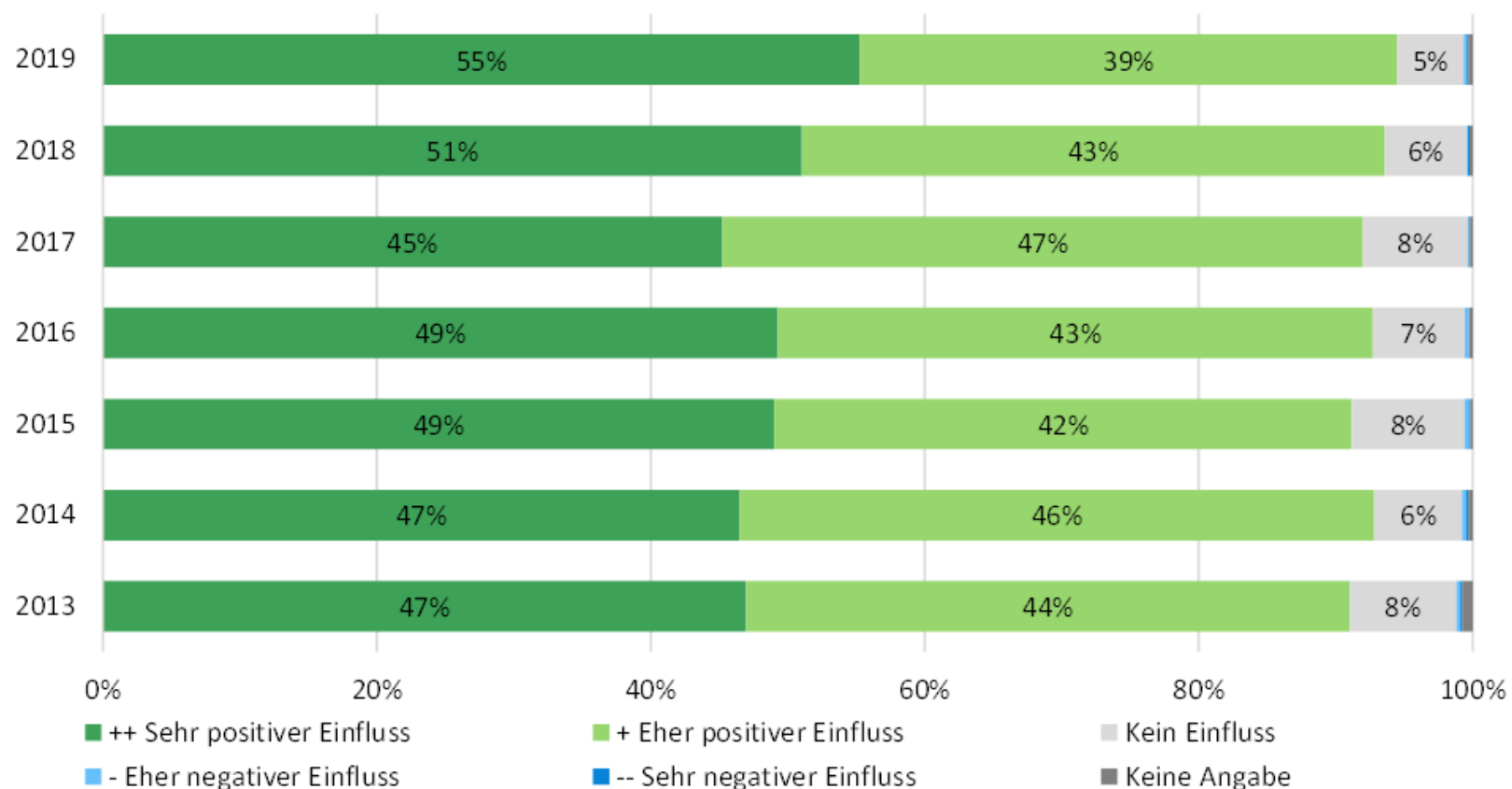


Abbildung 19: Einfluss der weltwärts-Teilnahme auf das Verständnis für globale Zusammenhänge (Zeitvergleich)

Quelle: weltwärts 2019

Langfristig: prägende Erfahrung

- Fähigkeiten einsetzen, Berufswunsch verstärken
- Handlungsfelder erschließen, Kompetenzen unter Beweis stellen
- Geschärfter Blick auf Missstände, der zu weiterer Beschäftigung oder Engagement führt

Berufliche (Neu-)Orientierung



- veränderte Lebenseinstellungen, da Ansichten (vor allem Lebenswandel, Konsum) kritisch hinterfragt werden
- neue Perspektiven auf die Welt, vor allem im Hinblick auf eigene Werte, Vorurteile, globale Machtverhältnisse
- Gestiegenes Selbstbewusstsein, Selbstsicherheit, Kommunikations- und Sprachkompetenzen

Persönliche Entwicklung



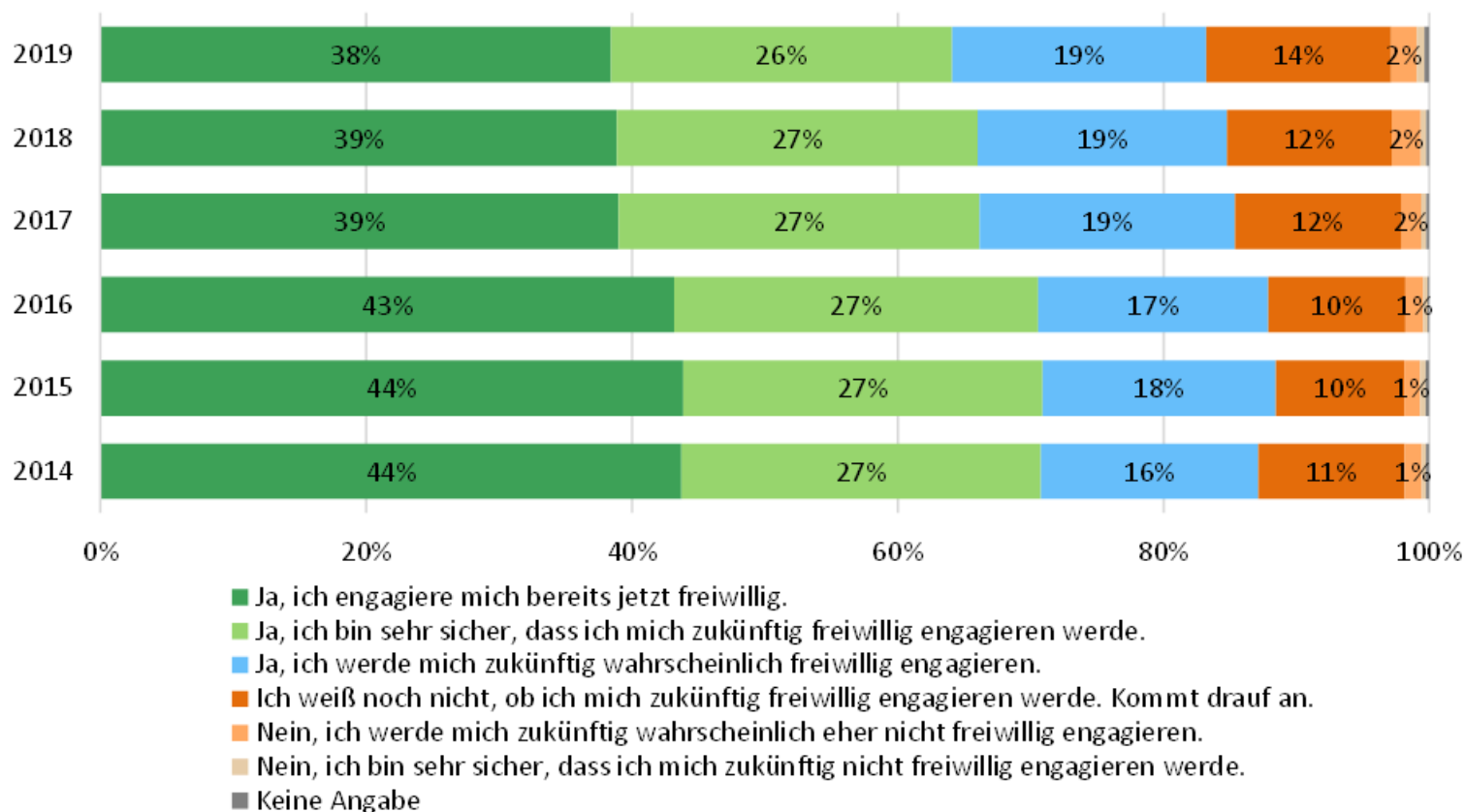
- Weitergabe von Informationen an Freunde und Familie
- verändertes Verhalten im Herkunftsland, Einsatz für mehr Gerechtigkeit, politische Teilhabe und Gemeinwohl
- Bereitschaft bei etwa der Hälfte der Ehemaligen, sich im Netzwerk der begleitenden Organisation weiter einzubringen

Umwelt und Gesellschaft



Engagement nach Rückkehr bei weltwärts Outgoing

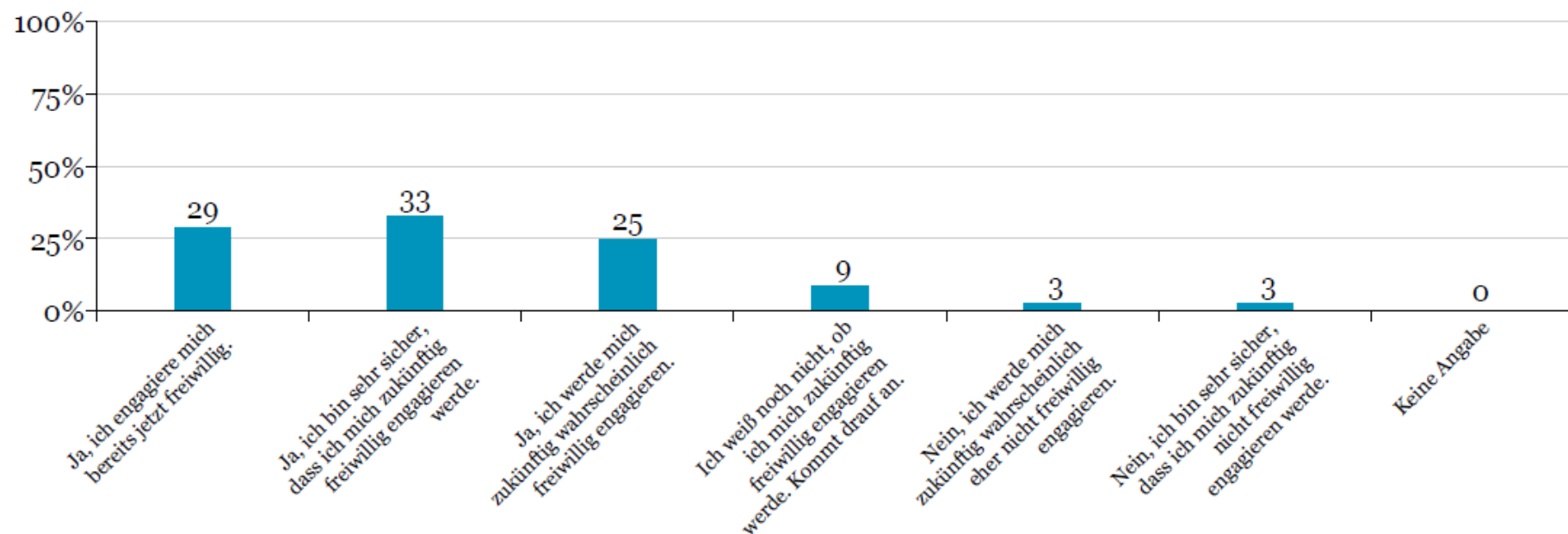
E2: Engagierst Du Dich seit Deiner Rückkehr freiwillig? Bzw. Planst Du, Dich zukünftig freiwillig zu engagieren?



Quelle: weltwärts 2019

Engagement nach Rückkehr bei weltwärts Incoming

K01: Engagierst Du Dich nach dem Ende Deines Freiwilligendienstes freiwillig? Bzw. Planst Du, Dich zukünftig freiwillig zu engagieren?



Quelle: weltwärts 2022

Engagement nach Rückkehr bei kulturweit

70

Prozent der kulturweit-Alumni engagieren sich gesellschaftlich, politisch oder sozial.

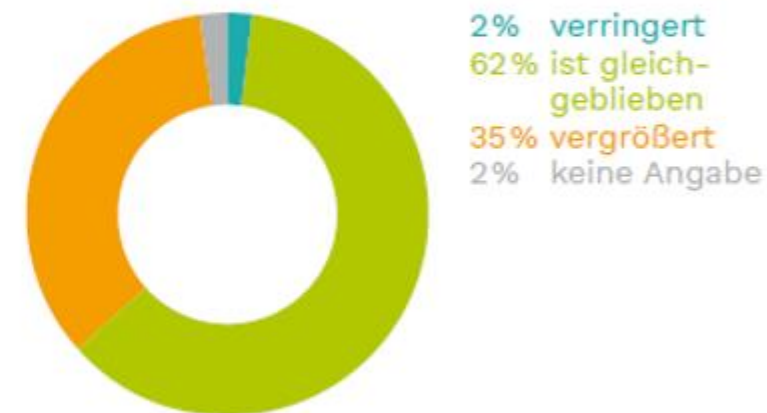
93

Prozent haben noch Kontakt zu Menschen, die sie zur Hospitationszeit kennengelernt haben.

87

Prozent der Hospitant*innen beschäftigten sich auch nach ihrer Hospitation mit UNESCO-Themen.

3 Die Bereitschaft, mich zu engagieren hat sich durch den Freiwilligendienst eher...



Quelle: Kulturweit Verbleibstudie 2019

Engagement nach Rückkehr

- 70 % der kulturweit-Alumni engagieren sich gesellschaftlich, politisch oder sozial

kulturweit



Quelle: Kulturweit Verbleibstudie 2019

- Ca. 40 % engagieren sich seit ihrer Rückkehr freiwillig
- 26 % sind sich sicher, dass sie sich zukünftig freiwillig engagieren wollen
- 20% werden sich wahrscheinlich zukünftig freiwillig engagieren
- 14% wissen es noch nicht genau, ob sie sich zukünftig freiwillig engagieren werden
- 2% wollen sich nicht freiwillig engagieren

weltwärts Nord-Süd



Quelle: weltwärts 2019

- 30% engagieren sich bereits jetzt freiwillig
- 33 % sind sich sicher, dass sie sich zukünftig freiwillig engagieren wollen
- 25% werden sich wahrscheinlich zukünftig freiwillig engagieren
- 9% wissen es noch nicht genau, ob sie sich zukünftig freiwillig engagieren werden
- 3% wollen sich nicht freiwillig engagieren

weltwärts Süd-Nord



Quelle: weltwärts 2022

Wirkungen auf Organisationen

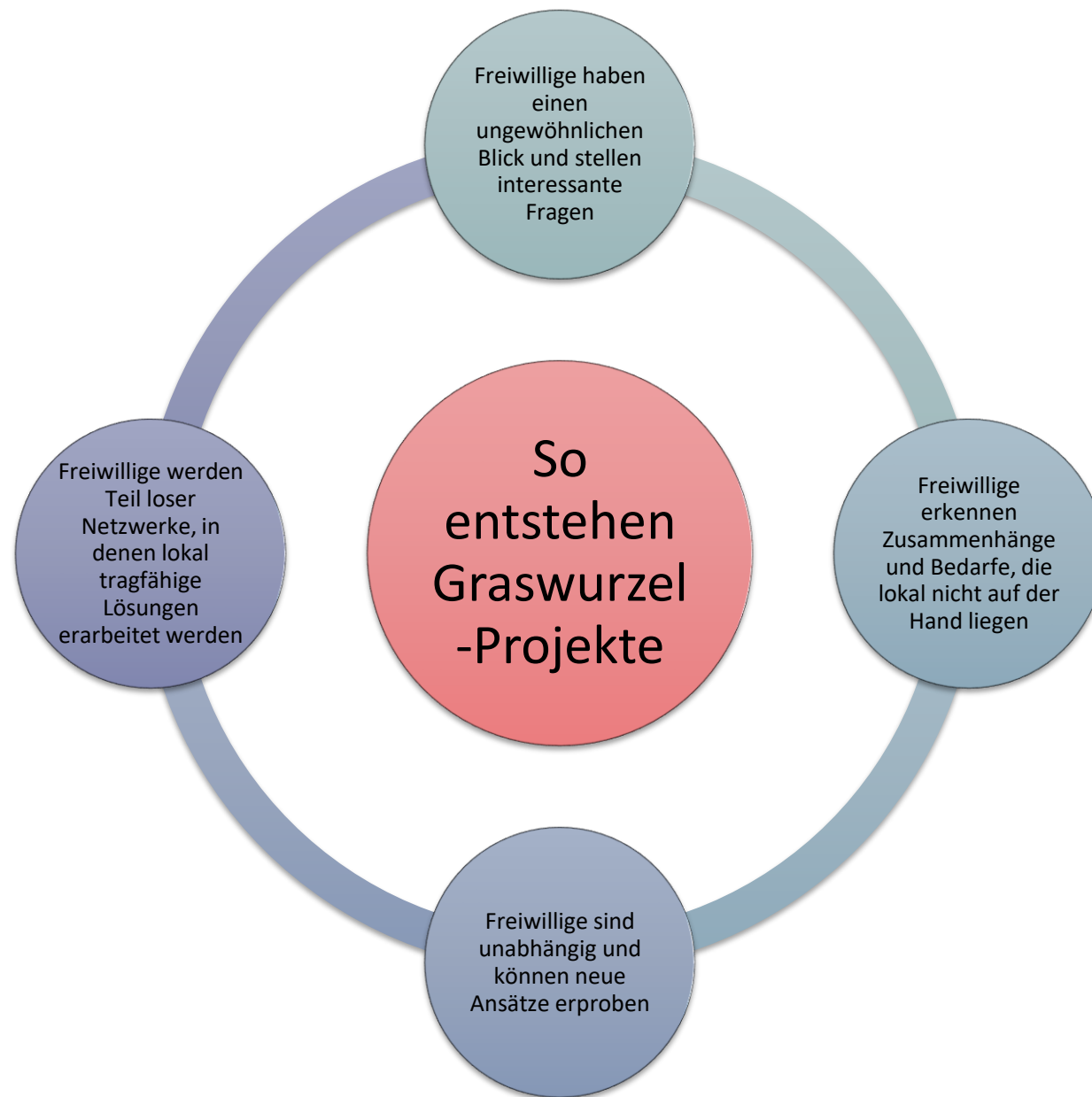
Wie verändern sich internationale Partnerschaften?

Erneuerung

- **Was können Freiwillige in einer Organisation bewirken?**
- **Welchen Mehrwert hat die Arbeit mit Freiwilligen?**
- **Wie verändern sich internationale Partnerschaften?**



Lebendigkeit



Mehrwert für Organisationen und Partnerschaften

- Freiwillige packen mit an und bringen ihre Kompetenzen ein

Personelle Unterstützung



- Speziell beim Fundraising können die Freiwilligen Vorteile bringen

Finanz-bezogene Vorteile



- Als kleine Botschafter*innen helfen sie, den sozialen Zusammenhalt zu stärken

Stärkung des internationalen Netzwerks



- Freiwillige symbolisieren den Ernst des eigenen Anspruchs auf internationale Verständigung

Deutliches Statement



- In vielfältiger Weise inspirieren Freiwillige ihre Gastinstitution zu kulturellen Gewohnheiten

Kulturelle Verständigung



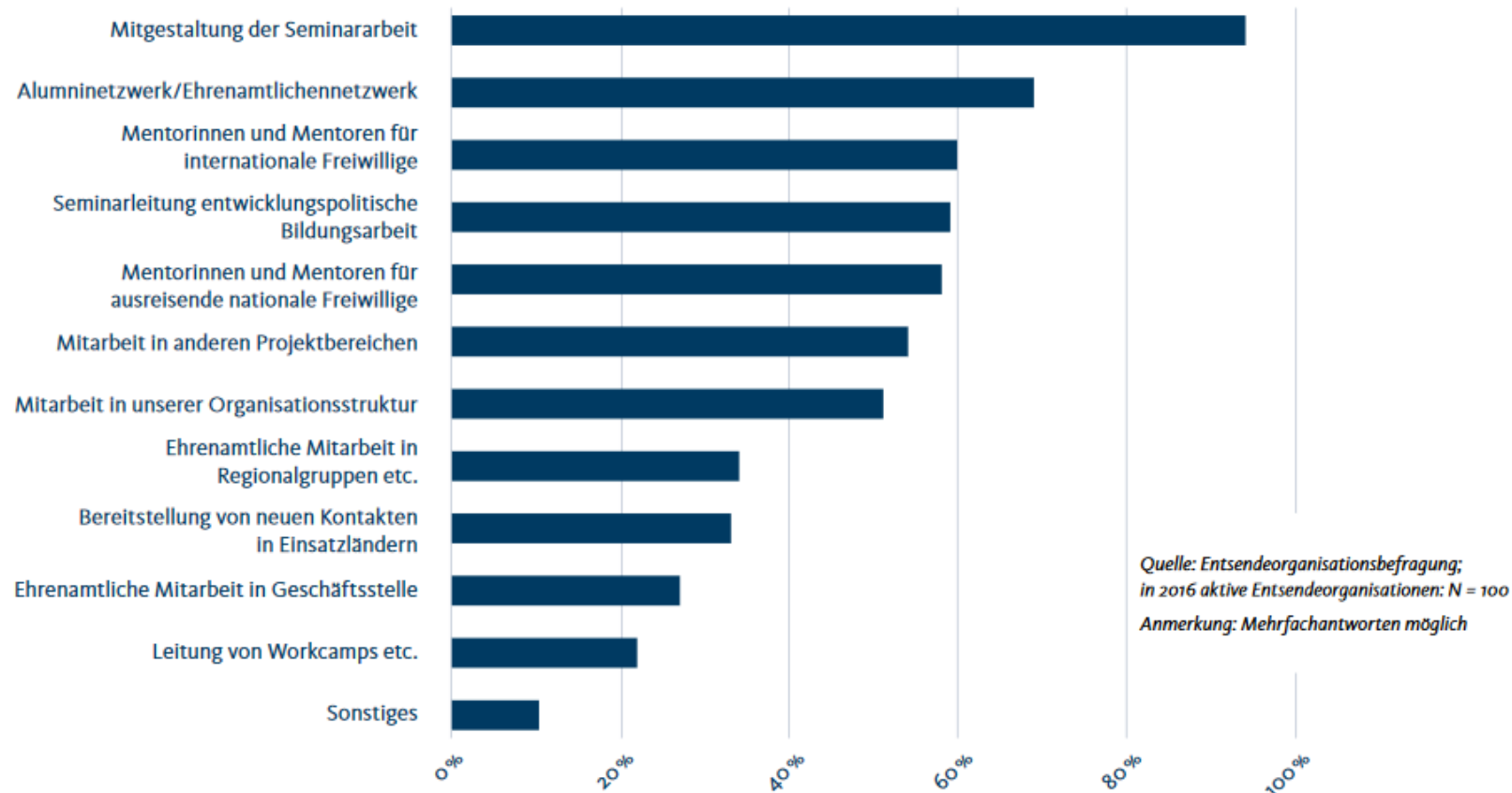
- Gerade junge Freiwillige geben gut und gern Informationen in ihre Netzwerke und Social Media

Erweiterung des Wirkungskreises



Wirkungen der internationalen Freiwilligenarbeit auf Organisationen nach Rückkehr

Abbildung 16: Einbindungsarten zurückgekehrter Freiwilliger in den Entsendeorganisationen



Quelle: Deval, 2017

Umfrage II

Wie arbeiten Sie?

Mehrfachantwort ist möglich

... mit ehrenamtlichen Freiwilligen

... rein hauptamtlich

... in Mischformen

... strebt eine Veränderung der bestehenden Engagement-Struktur an

Gelingsbedingungen bei der Gewinnung und dem Einsatz von Freiwilligen

Win – Win für alle Beteiligten

Für Freiwillige

- Menschen in Umbruch und Veränderung
- Der Köder muss dem Fisch schmecken, nicht dem Angler
- Digital ist gut
- „Money ain't a thing.“ Aber was für den Lebenslauf wäre wichtig!

Für Partner / Zielgruppen

- Mit Haltung: kultursensibel, emphatisch, respektvoll und dabei selbstbewusst
- Was geht ab? gut vorbereitet und lernbereit
- Balance finden: arbeitswillig und dabei die eigenen Interessen nicht vergessen

Gelingensbedingungen bei der Gewinnung und dem Einsatz von Freiwilligen

Win – Win für alle Beteiligten

Organisationen

- Aufbauen ist bunt, verwalten ist grau
- Das Rad läuft nicht runder, wenn es neu erfunden wird
- Die Koffer packen, bevor der Zug abgefahren ist
- Bitte flexibel!

Gesellschaft

- Internationale Begegnung: die menschliche Seite der Globalisierung
- Freiwilliges Engagement: Klebstoff des Zusammenlebens
- Neu gedacht: Impulse für Nachhaltigkeit und Transformation



Umfrage III

Möchten Sie mit internationalen Begegnungen...

- ... neu beginnen?
- ... bestehende Aktivitäten ausweiten oder verändern?
- ... keine Veränderungen geplant

BMZ- / Engagement Global-Förderung für Begegnung und Austausch mit dem Globalen Süden

Alle Aktivitäten haben Bezug zur Agenda 2030 der UN und 17 Nachhaltigkeitsentwicklungszielen / SDGs

Deutsch-Afrikanisches Jugendwerk (www.dajw.de)

- Teams Up! – Begegnung und SDG-Projektarbeit von außerschulischen Jugendgruppen Nord-Süd und Süd-Nord
- Team works! – Einzelpersonen junge Berufstätige / Azubis Nord-Süd und Süd-Nord mit Praktika / Hospitationen

Entwicklungspolitisches Schulaustauschprogramm ENSA (<https://ensa.engagement-global.de>)

- Anbahnungsreisen für Schulpartnerschaften von Lehrkräften Nord-Süd und Süd-Nord
- pädagogische. Begleitung der Partnerschaft
- Begegnungsreisen Nord-Süd und Süd-Nord von Schülerinnengruppen ab 14 Jahren (10 Teilnehmende + 2 Begleitpers.)

BMZ- / Engagement Global-Förderung für Begegnung und Austausch mit dem Globalen Süden

ASA Stipendien-Programm (<https://asa.engagement-global.de>)

- Mitarbeit von Studierenden, jungen Studien- und Ausbildungsabsolvent:innen in Entwicklungsvorhaben
- ASA basis (Nord-Süd) oder ASA global (Teams, die Nord-Süd und Süd-Nord arbeiten)
- ASA (mit Zivilgesellschaft), ASApreneurs (mit Wirtschaft), ASA Hochschule (mit Wissenschaft)

Weltdienst 30+ (www.ses-bonn.de/aktivitaeten/weltdienst-30)

- Freiwilligeneinsätze von Berufstätigen ab 30 Jahren mit mind. 8 Jahren Berufserfahrung im Globalen Süden in ihrem Berufsfeld
- 4 Wochen bis 6 Monate Einsatzdauer

Senior Experten Einsatz (www.ses-bonn.de)

- Freiwilligeneinsätze von älteren Berufstätigen und Menschen im Ruhestand in ihrem (ehem.) Berufsfeld im Globalen Süden
- 4 Wochen bis 6 Monate Einsatzdauer

BMZ- / Engagement Global-Förderung für Begegnung und Austausch mit dem Globalen Süden

weltwärts (www.weltwärts.de)

- Freiwilligeneinsätze für alle jungen Menschen ab 18 Jahren
- 6 bis 24 Monate
- Outgoing und Incoming (insgesamt ca. 3.500 Plätze pro Jahr)
- 75%-Förderung plus Aufbau von Spende-Kreisen durch Freiwillige
- Zusätzliche Mittel für Aufbau & Pflege von Partnerschaften

miteinander

weltwärts 

gehen, verstehen, leben.

Kontakte

ENGAGEMENT GLOBAL gGmbH

Friedrich-Ebert-Allee 40

53113 Bonn

www.engagement-global.de

info@engagement-global.de

Kostenfreies Infotelefon: 0800 188 7 188

Christian Wochele

Koordinierungsstelle weltwärts

+49 228 20717 1144

christian.wochele@engagement-global.de

www.weltwaerts.de

Martin Block

Servicestelle für Stiftungen und Philanthropie

+49 228 20717 1751

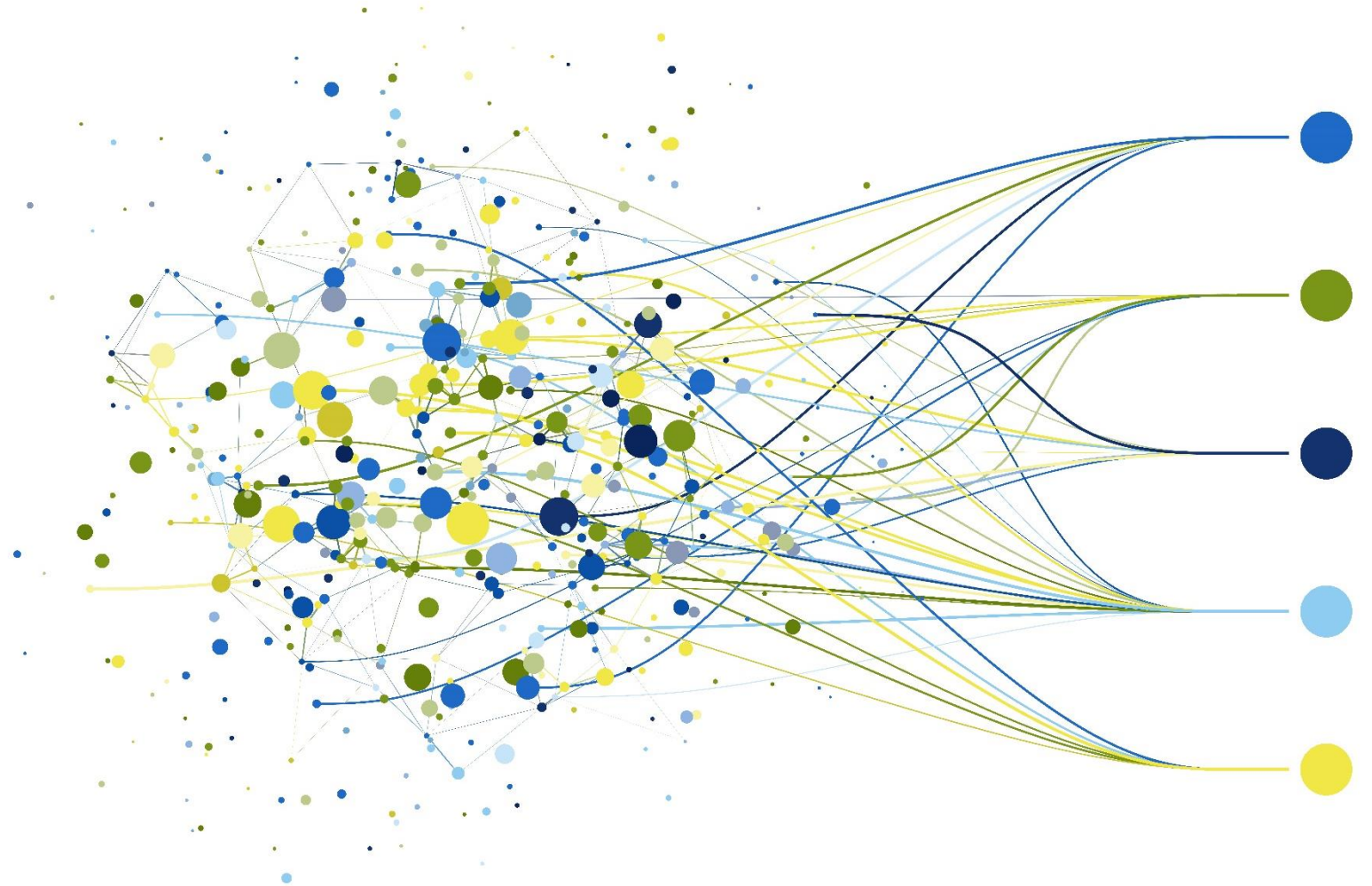
martin.block@engagement-global.de

[Servicestelle für Stiftungen und Philanthropie](#)

Literaturverzeichnis

- International Volunteering in Southern Africa: Potential for Change? - Scientia Bonnensis 2011
- Verbleibstudie 10 Jahre Freiwilligendienst kulturweit, Deutsche UNESCO-Kommission e.V. 2019
- Bartels, Agnetha/ Kochskämper, Dorothee/Mangold, Katharina 2021: Incoming-Freiwillige in Deutschland: Mehrwert für Einsatzstellen?! Ergebnisse der Zielgruppenbefragung im Rahmen des Projektes FSJ INGLOS. Universitätsverlag Hildesheim.
- Priemer, Jana. 2021: Zivilgesellschaft – vernachlässigter Akteur in der Bildungsdebatte? In: Voluntaris 2021 / 2, S. 309-316.
- Benning, Laura/ Gerber, Luisa/ Krimmer, Holger/ Schubert, Peter/ Tahmaz, Birthe. 2022. Prognosen und Zukunftsszenarien: ZIVILGESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT IM JAHR 2031. Eingesehen unter: ZiviZ Foresight Zivilgesellschaft (zivilgesellschaft-2031.de)
- Arbeitskreis »Lernen und Helfen in Übersee« e.V. (AKLHÜ) 2016: Perspektivwechsel Incoming-Freiwillige. Persönliche Erfahrungen von Freiwilligen, Einsatzstellen, koordinierenden Organisationen und weltweiten Partnerorganisationen. Bonn.
- Polak, J.T., K. Guffler und L. Scheinert (2017), weltwärts-Freiwillige und ihr Engagement in Deutschland, Deutsches Evaluierungsinstitut der Entwicklungszusammenarbeit (DEval), Bonn.
- Freiwilligenbefragung zum weltwärts-Programm, <https://www.weltwaerts.de/de/mediathek-ueber-weltwaerts.html>

Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit!



Eine Initiative von



Projekträger



In Kooperation mit



Mit Unterstützung von

